

メリーディオ

Meridio

2023年2月発行 15周年記念特別号

(株)アゴラ・
ステーション
社内報

集う文化の創造

AGORA
station

15th
Anniversary

経営指針発表会 & 15周年記念パーティー

アゴラ・ステーション

2007→2022

創立 **15** 周年



動画版はこちら!



2023年度経営指針発表会 創立15周年記念パーティー

株式会社アゴラ・ステーションは、
2022年に創立15周年を迎えました。

AGORA
station

15周年を記念して、「経営指針発表& 15周年記念パーティー」を開催しました。
今号は「15周年記念特別号」として、その様子をお届けします！

開催概要

Outline

イベント名

株式会社アゴラ・ステーション
2023年度経営指針発表会
創立15周年記念パーティー

日時

2022年12月10日（土）
15:00～20:00（受付：14:30～）

会場

RIVERSIDE CAFÉ CIELO Y RIO 5F GOCAI
〒111-0051 東京都台東区蔵前2丁目15-5 5F

主催

株式会社アゴラ・ステーション



窓からの景色が
素敵な会場です♪



スケジュール *Schedule*

15:00

開会

2022年度の振り返り
各事業部の報告



今回は社員はもちろん、
来賓の方もご招待しての開催！

16:00

AGORA SPIRITS グループ討論

参加者が3グループに分かれ、
「AGORA SPIRITS」について
グループ討論！

AGORA SPIRITS
制作秘話はP5！



17:00

2023年度経営指針発表

18:00

15周年記念パーティー

クイズ大会
15周年記念動画放映



当日のクイズを
P8で出題！

記念の湯呑をお渡し♪



20:00

閉会

ハイライト

 15:00

開 *Opening*

開会前の様子



普段はなかなか直接会えない社員と交流♪

2022年度の振り返り!



藤井社長より、2022年度の世の中の動き、事業についての振り返り、また社員へのねぎらいの言葉が送られました。

各事業部の報告



各事業部の担当者より、2022年度の振り返りと2023年度の目標を発表!



社員からの質問



藤井社長へ気になることを何でも質問できる時間も!

～チームスローガン～

イベント事業部

"Stay creative, Position high, Follow through"

(因習に捉われず、最高水準で、やり遂げよう)

ソリューション事業部

"Own Improvement and Knowledge Sharing"

(自己研鑽と知の継承)

管理部

"Look Forward and be Wise"

(未来を見据えて、賢くなる)



16:00

Group discussion

グループ討論

各グループにて、今期より導入した「AGORA SPIRITS」について討論を行いました。

? AGORA SPIRITSとは

会社の理念をさらに発展させたもので、「アゴラ人とはどうあるべきか」という19個の行動規範で構成される規範集です。



今回のグループ討論は、「AGORA SPIRITS」への理解や共感を深める貴重な機会となりました。同じ番号でも人によって解釈の違いがあったり、今までとは異なる視点からの意見があったりと、新たな発見が多くありました。



討論後、それぞれのグループでどのような意見が出たのか発表を行いました。すると、驚くことに、全グループに共通して「12番：和を以て貴しと為す」が話題に挙げたとのこと。集団として行動することを意識しているメンバーが多いようですね。また、「従事している業務が異なっても、『AGORA SPIRITS』によって全社員が1つにまとまっていくことができるのではないか」という意見も聞かれました。

当日参加できなかった社員の皆さんも、しっかりと自分の中に「AGORA SPIRITS」を落とし込み、「真のアゴラ人」を目指していきましょう！



各グループの発表

どんなプロセスを経て完成したの？

この19個はどんな想いを込めて選んだの？

「AGORA SPIRITS」の作成に携わったメンバーにインタビュー！
気になるその内容は次のページへ！



AGORA SPIRITS



— 「AGORA SPIRITS」に 込めた想いと 社員の皆さんに期待すること



代表取締役

藤井 充

Q

特に注力したい番号は？

A

14. 悦楽を謳歌する

1~19まで、すべて必要だと思っています。その上で、あえて14を選んだのは、豊かな社会の根幹にある「個人の自由の実現」を表現した項目だからです。仕事でも私生活でも楽しんで取り組むことが、非常に大事だと考えています。（社長）

社長 事業の遂行にあたり、基本を踏襲した運営を心掛けていますが、事業化するには組織が十分でなく、リソースも足りなかつたため、初めの一步がなかなか出せない状況が続いていました。そこで今期は、事業としてではなくプロジェクトとして、新しいことに挑戦していくことに切り替えました。これは後退ではなく、フレキシブルに対応することで、より大きな成果が上げられると考えたからです。フレキシブルに対応するためには、「やり方を規定するのではな

く、行動のあり方を理解してもらうことが必要である」という考えから基本的な行動規範を作ることになりました。このAGORA SPIRITSは、人としての行動や考え方、あるいはアゴラ人としての正しい行動を規定しています。自分の考えや行動に迷いが生じた時、このAGORA SPIRITSに立ち返り、読み返して、自らの行動に自信をもって仕事に取り組んでもらいたいと思います。ありのままの自分を思う存分、仕事で生かしてください。

— 名称について

N.F. 行動規範について、頭で考えるのではなく、体感的（無意識）に、共感できるようにしたいなと思う「SPIRIT（＝精神）」という言葉を提案しました。

AGORA SPIRITSはアゴラ人にとって大事なことを網羅しています。十九個の内容に共感し、日々の行動にそれらが表れるような集団は最強だと思っています。

日本語やギリシャ語、ラテン語だとしっくりくるものがなく、最終的に英語で落ち着いたらそうです！

統括部長

N.F.



Q

特に注力したい番号は？

A

15. 先見性からの革新的な挑戦
17. 独創的表現力と網羅的発信力

イベント事業に注力している会社として、常に時代を読むということは重要です。好奇心を持ち柔軟にニーズを探求し、未来を想像する姿勢は持ち続けたいと思っています。（N.F.）

Q

特に注力したい番号は？

A

10. 最高水準を引き上げる

「最高水準」とは本来達成できるものではありません。むしろ理想論とも言えます。なぜなら、向上心がある限り物事に天井は存在しないからです。そんな存在するかわからない地点を目指すということは、自らが妥協せずに常に上を見つけていくという誓いでもあります。所属先に限らず、自らの人生において一定水準で満足せずに、歩み続けていきたいと思っています。(I.F.)



イベント事業部長
兼 メディア戦略室長

I.F.

規範作成の経緯

I.F. 二〇二二年五月末に社長に提案したことが始まりです。当時、私はとある会社で似たような規範を全社的に浸透させていることを本で知り、感銘を受け、それをアゴラに取り入れることはできないかと考えました。その会社では採用から意思決定を含め、全ての社員の行動が規範ベースとなっていました。アゴラにある理念や哲学は抽象的なところがありましたので、それを「軸」とした規範を策定し、全社員に浸透させることができれば、全社的に同じ方向性や思考を持って動くことができるのではないかと考えました。

社長が浸透させたい内容を考え、私は浸透させるメカニズムとして、「具体的」かつ「成文化」された規範を提案しました。それを何度も修正してでき上がったのが、現在のAGORA SPIRITSとなりました。

皆さんにお伝えしたいのは、これが「完成形」ではないということです。今後も会社が成長すると共に進化させ、精鋭化していくものであり、社員皆さんの行動で変化してい

く可能性を秘めています。日々の社内コミュニケーションでAGORA SPIRITSの内容が飛び交うような社風を目指しています。皆さんのAGORA SPIRITSのご理解と発展へのご協力をお願いします！

制作期間について

I.F. AGORA SPIRITSは外部の影響を強く受けており、ゼロベースで作ったものでありませんでしたので、草案は二週間程で作成しました。その後、内容の調整やデザイン制作等を踏まえて初版を発行するまでには三ヵ月半位掛かりました。

苦戦したこと

I.F. 一番苦戦した部分は、規範の説明文です。草案を初めて社長にお見せした時は、説明文は今より圧倒的に短く、個数も少なかったのですが、難解な単語や言い回しを多用した結果、分かりにくくなる等の課題が生じたため、多少文章が長くなっても分かりやすさに重点を置きました。また複雑な規範は二つに分けてみるなど色々試行錯誤した結果が今に至ります。

十九個の規範

I.F. 最初読んだ時に「これ当たり前じゃない？」と思われたものもあるかと思っています。ですが、実際に内容を完璧に実行できている人は一般的に少ないと思います。これら十九個は社会的要請、当社理念、個人としての美徳や常識を詰め込んだものになります。現実不可能なものは一切取り入れていません。アゴラがこれらを規範化させたことで、皆さんに期待しているアウトプットや何を評価軸としているのか、また、実行できていない部分については自己改善の指針となると確信しています。

当然十九個全てを完璧にする必要はありませんし、完璧にすることは至難の業です。どれか一つでも輝くものがあれば、それはみなさんの強みです。それを是非業務に最大限還元して欲しいと思います。ですが、アゴラ人となるべく一歩気をつけて欲しいのは、一つも「不可」を出さないようにすることです。

貴重なお話、

ありがとうございました！

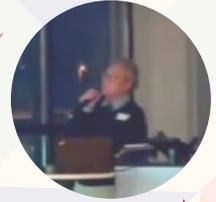


17:00

Managerial policy presentation

経営指針発表

藤井社長より、2023年度の経営指針発表が行われました。



今期より経営理念に「哲学」と「行動規範（AGORA SPIRITS）」を追加しました。「哲学」は、経営理念にある「集う文化®」をさらに深く考えたものになっています。社内への浸透及び、それに基づく意思決定や事業管理体制の移行を目指します。

参加者の皆さんは社長の発表に真剣な眼差しを向けています。

15th anniversary party



18:00

15周年記念パーティー



アゴラ・ステーションの真骨頂「集う文化®」を体現！



弁護士法人 東京開智法律事務所
代表弁護士
今井 秀智 様

アゴラ・ステーションの顧問弁護士、今井先生より乾杯のご挨拶を頂きました。藤井社長とはなんと約25年のお付き合いになるそうです！

クイズ大会



15周年記念パーティーでは、参加者の皆さんに楽しんで頂くために、「チーム対抗！クイズ大会」を開催♪

優勝チームには
景品をプレゼント！



当日出題された問題から3問抜粋しましたので、ぜひ皆さんも挑戦してみてくださいね！

①ジャンル：旅行

日本政府観光局が発表した2022年1月から10月までの間の訪日外客数データで一番に訪日人数が多い国は韓国ですが、2番目に多い国はどこでしょうか？



②ジャンル：スポーツ

2021年東京オリンピックで日本が獲得した金メダルの数は何個でしょうか？



③ジャンル：アゴラ

アゴラの本社は現在浅草にあります。15年前、創業する際に有力だった候補地はどこでしょうか？



正解はP10の下部へ！



会の最後には、「会社の歴史を最近入社された社員の皆さんにも知って欲しい」との想いから制作した、アゴラ・ステーションの15年を振り返る記念動画を放映しました。

15周年記念動画放映！



これまでを語る社長



当時の再現映像

藤井 充 社長 (当時56歳)



当時を知る社員にインタビュー

会社の歴史を知ること
で、なぜAGORA SPIRITS
を作成したのか腑に落ち
て、より共感しました！
(社員の声)



15周年記念動画はこちら！





Snap shot!



15th anniversary of foundation



buffet style



クイズの回答を相談中…



アロオリジナル湯呑を参加者に配布♪



窓からの眺めも最高！

広報チームより

Message

皆さん、特別号はいかがでしたか？広報チームは運営スタッフとしても動いていましたが、皆さんが楽しんでいる様子を見て、終わった後は達成感でいっぱいになりました♪
来月は、2月と3月の合併号を発行予定です。お楽しみに！



クイズの正解 ①ベトナム ②27個 ③人形町

＼各種更新中！／



Meridioは毎月第2月曜日に発行！
次回は3月13日(月)に発行します。

社内報アンケートの
回答はこちら！

