

メリーディオ

Meridio

2023年7月発行 第22号

(株)アゴラ・
ステーション
社内報

ビジネスマナークイズ

AGORA SPIRITS -19の行動規範-

プロジェクト進捗

お知らせ
広報チームより

集う文化の創造

／目指せ！全問正解！／



ビジネスマナークイズ



動画版はこちら！





ビジネスマナークイズ

新入社員が入社して早3か月。ビジネスマナーはもうばっちりでしょうか？
新入社員もベテラン社員も、このクイズでビジネスマナーをチェックしてみましょう！

動画版はこちら



○×クイズ

A先輩とB先輩から仕事の依頼があった。A先輩の方が先に依頼が来たが、**切**の早いB先輩からの依頼を優先して取り組む。



取引先への訪問。
早めの行動を心がけ、30分前には到着するように向かう。



「ムリ」「ムダ」「ムラ」がないか意識して業務に取り組むことが大切である。



ビジネスマナーの「ホウレンソウ」とは、「報告・連絡・相談」の略称である。

4人でタクシーに乗車。
上座は助手席、下座は後部座席の中央である。



急ぎのメールを送らないと!!
作成してすぐに送信ボタンを押す。



間違い探し

鈴木さんは取引先の田中さんにメールを送るよう
です。しかし、作成したメールにはいくつかの間
違いが…。このままだと鈴木さんや会社の信頼が
損なわれてしまいます。修正してみましょう。

株式会社Bの田中さんに
次のイベントの資料を
送らないと!!

鈴木さん

送信	差出人	Meridio.7@agosta.co.jp
	宛先	tanaka@business.com
	CC	
	件名	

P 7月19日 ライブイベント詳細 .pptx ▾

お世話になっております。
株式会社アゴラ・ステーションの鈴木です。

7月29日(土)の防災のイベントの詳細資料
を添付しております。

ご確認のほど宜しくお願いいたしますm(__)m

株式会社アゴラ・ステーション
イベント事業部 鈴木 アゴ子
〒111-0033
東京都台東区花川戸2-2-6
Tel. 000-0000-0000
Mail. Meridio.7@agosta.co.jp

▶解答は次ページへ!

解答

全問正解できましたか？
解説下部では、関連するAGORA SPIRITSを紹介しています！

正解：○

仕事には「優先順位」があります。与えられた順に業務に取り組むのではなく、何を優先して取り組むかを考えて行う必要があります。



5. 誠実性

正解：×

早く行き過ぎると相手の迷惑になることも。受付は5分前がちょうどいいでしょう。また、遅刻はどのような理由であっても厳禁です。計画的に行動しましょう。



5. 誠実性

正解：○

時間や社員にかかる負担等、あらゆる面での「ムリ」「ムダ」「ムラ」がないかよくみて、儉約精神を持つようにしましょう。



- 16. 「みる」力を研ぎ澄ます
- 18. 儉約精神による想像性の発展

正解：○

「報連相」はビジネスパーソンにとっても、アゴラ人にとっても重要です。組織の健全化や効率化の向上、信頼獲得へと繋がっています。



7. 透明性

正解：×

乗り心地や安全性という観点から運転席の後方が上座、助手席が下座にあたります。助手席に座る場合は、運転手さんの道案内や支払いをスムーズに行いましょう。



正解：×

誤送信は情報漏洩に繋がるため、送信前にもう一度文面を読み返してみましょう。宛先や添付ファイルなどに誤りがないか、しっかりと確認してから送信しましょう。

添付すべき資料が間違えている

本文に記載しているイベント内容と、添付資料の内容が合っていないようです。送る前に資料を開くなどをし、添付ファイルが正しいものなのかをしっかりとチェックしましょう。

送信	差出人	Meridio.7@agosta.co.jp
	宛先	tanaka@business.com
	CC	
	件名	

P 7月19日 ライブイベント詳細 .pptx ✓



お世話になっております。
株式会社アゴラ・ステーションの鈴木です。

7月29日(土)の防災のイベントの詳細資料を添付しております。

ご確認のほど宜しく願いいたしますm(_)_m

株式会社アゴラ・ステーション
イベント事業部 鈴木 アゴ子
〒111-0033
東京都台東区花川戸2-2-6
Tel. 000-0000-0000
Mail. Meridio.7@agosta.co.jp

件名がない

意外と見落としがちな件名。何の用件なのか分かるよう、簡潔に記載するようにしましょう。また、重要ではないことに【重要】などと表記することはNGです。内容に応じて、そして相手のことを考えて工夫するようにしましょう。

本文の冒頭に宛名がない

メールの冒頭には、

株式会社B
田中様

というように宛名を記載することが基本です。

絵文字を使用している

プライベートではなく仕事のメールです。会社の評価にもかかわる行為ですので、公私混同ないようにしましょう。

AGORA SPIRITS

—19の行動規範—

? AGORA SPIRITSとは

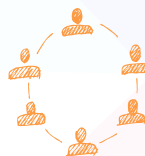
会社の理念をさらに発展させたもので、「アゴラ人とはどうあるべきか」という19個の行動規範で構成される規範集です。

15周年記念特別号で特集しました、我が社の行動規範を社外の皆さんにもご紹介するとともに、社内浸透を目的として、「AGORA SPIRITS—19の行動規範—」を連載しています。

12. 和を以て貴しと為す

- Respect for Harmony -

アゴラ人は単身ではなく、集団での調和を大切にし、民主性と多様性が重要な役割を担っていることを認識、体現するように行動しなければならない。アゴラ人は他人の声に注意深く耳を傾け、率直に対話し、敬意をもって接する。たとえ気まずい思いをすることがあっても間違いは素直に認め、自らの考えを反証することも厭わない。アゴラ人は多様な考え方を追求し、賛同できない意見がある場合には、安易に妥協するのではなく、たとえ面倒であっても敬意を持って異議を唱えなければならない。アゴラ人は強い信念を持っており、必要であれば建言する勇氣さえも持ち合わせている。但し、一度組織で決定したことについては自身の考えを切り替えて全身全霊で取り組む柔軟性がなくてはならない。



他人の意見を大切にしつつ自分の意志も持ち、時には異議を唱えられる信念がアゴラ人には必要不可欠です。また、例え自身の意見が通らなくとも、自分で納得し組織で決定したことには全身全霊で取り組むのがアゴラ人です。集団での調和を大切にしましょう。

13. 感情の探求と共感の価値

- Emotional Quest and Value of Empathy -

「豊かな未来を切り開く」ためには豊かな感情を育むことがとても重要です。そして、それと同じくらい「共感」することも大切です。「MERIDIO」には「共有」という意味があり、共感するための媒体の一つでもあります。是非今後も本誌を読んで共感することを大切にしてください。

アゴラ人は感情豊かに生息し、感情の価値創造に努めなければならない。また、その感情は、共感をもってお互いに受け入れられなければならない。人間にとって感情は、生きる原動力であり、生きていることの証でもある。豊かな感情が豊かな社会を構成し、豊かな未来へと続いていく。



14. 悦楽を謳歌する

- Song of Joy -

アゴラ人は人生が苦楽一体でありつつも、愉悦が成功の秘訣であることを理解していなければならない。人間は日々、色々な愉悦的刺激を受け、それを謳歌すべきである。それは過去の悲憤慷慨を乗り越え、前向きに取り組むためにも、大きなエネルギーになる。

人生楽があれば苦もあります。ネガティブな状況にあったとしても、ポジティブなことに目を向けてみることで乗り越えられるでしょう。社内での交流や私生活を楽しんで刺激を受けることで、それが仕事で力を発揮するきっかけとなることもあります。

プロジェクト進捗

アゴラ・ステーションが携わっている
プロジェクトの進捗を報告します

イベント事業



観光系イベント事務局

10月に行われる観光系イベントの募集事務局を運営しています。7月1週目で募集が終了し、現在は第一次審査が行われています。今後は、審査内容を取りまとめ、一次審査通過団体を決定後、第二次審査へと入ります。団体とのやり取りや審査資料の作成など、細やかな業務が求められます。今まで培ってきた事務局業務のノウハウを活用し、円滑に進行していきます。



医療系学会事務局運営

9月に開催される医療系学会の共催セミナーに関する事務局を運営しています。現在は、各種提出データの管理や制作資料の内容の確認依頼を行ったりと、セミナー開催企業と細かな連絡のやり取りを行い、当日に向けて準備を進めています。今まで培ってきた事務局業務のノウハウを活かし、丁寧な進行を心がけています。

その他



参加型裁判演劇「極刑」の共催

9月15日(金)、16日(土)の公演チケットが好評発売中です。「極刑」は、昔話を現代の法律に照らし合わせて裁判を行う「昔話法廷(NHK)」等のメディア作品を監修されている、今井秀智先生が演出を手掛ける裁判演劇です。観客は裁判員として舞台上で展開される裁判に参加し、被告人や証人の証言から事件について判決を考えます。リアルな裁判を体験するなかなかない機会ですので、チケットをお買い求めの上、是非公演にお越しください！

[詳細はこちら](#)

[チケットはこちら](#)



『スリーゼロ』販売パートナー

アルコールチェック管理サービス『スリーゼロ』を取り扱っています。これは、アルコールチェック結果をクラウド上で一元管理するサービスです。6月上旬に検知器を利用したアルコールチェックの義務化が今年の12月1日(金)より施行予定との発表が警察庁よりありました。

紙の保管による作業時間の長期化や紛失リスクの回避のために、『スリーゼロ』を始めてみませんか？

[詳細はこちら](#)

[紹介動画はこちら](#)



Sustainable Development Goals

日々のSDGs活動を
紹介します！



📢 今月の活動報告

週に1回、会社近くの隅田公園にてゴミ拾い活動を行っています。今の時期は木陰でピクニックをすると心地良いので、隅田公園でご飯やお菓子を食べる人が多いのでしょうか？その分ゴミもたくさん落ちていました。

〈新入社員のコメント〉

「毎週ゴミが多いな」という印象があります。ですが清掃活動していると私たち以外にもゴミ拾いをされている方がいたり、「ありがとう」というお声を頂くこともあったりして、隅田公園には素敵な人がたくさんいるのだなと思いました。今後も環境保全のため、そして隅田公園を訪れる人のために清掃活動をしていきたいと思います。



▲写真

草むらにポイ捨てされたお弁当の容器



ピリカの活動報告はこちら！



社内イベント NEWS

6月お誕生日会

6月に誕生日を迎える社員の2人！
チーズケーキを浅草社員と一緒に食べてお祝いしました♪

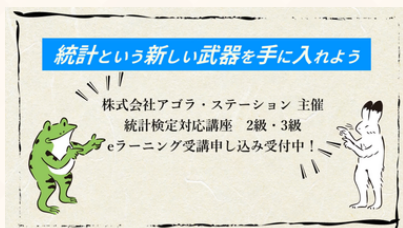


コメント

誕生日を覚えていただけて嬉しかったです。皆さんのおかげで特別な一日（非日常）になりました。ありがとうございました！（iさん）

チーズケーキがとっても美味しくて、幸せでした。20歳を過ぎてからは年を取りたくないな…とと思っていましたが、やっぱりお祝いされるのは嬉しかったです！（Nさん）

＼メソッドバンク受講生募集中！／



統計検定®対応講座

本講座は、一般財団法人統計質保証推進協会の「連携セミナー」として認定されています。初めて学ぶ方もレベルアップしたい方も、公認のセミナーを選びませんか？

[講座詳細はこちら](#)

[宣伝動画はこちら](#)



ビジネスで活かすSDGs講座

本講座は、「会社でSDGsに取り組むためには、まずは何から始めたら良いのか」を学び、実際の行動につながるようなカリキュラムとなっています。是非、会社の研修での活用などをご検討ください。

[講座詳細はこちら](#)

広報チームより

Message

最後までご覧頂きありがとうございます。

今の時期、特に気を付けなければならないのが…熱中症。
皆さん水分・塩分・養分（栄養）をしっかり取り、
熱中症に気を付けて過ごしましょう！



広報チームの
愛用品を紹介！



毎日2ℓの水を飲むように心がけています。
推しがCMで紹介しているので
「富士山の天然水」を愛用してます♪



養分（鉄分）を取るなら、
OHAYO「きょうの鉄分葉酸のむヨーグルト」が
美味しくおすすめです！



私にとって塩分といえば、カバヤ食品の「塩分チャージ」！
毎朝晩食べて塩分を補給しています！

＼各種更新中！／



Meridioは毎月第2月曜日に発行！
今回は、8月14日(月)に発行します。

社内報アンケートの
回答はこちら！

