

メリーディオ

Meridio

2023年5月発行 第20号

(株)アゴラ・
ステーション
社内報

社内入社式

新入社員自己紹介

AGORA SPIRITS -19の行動規範-

プロジェクト進捗

お知らせ
広報チームより

集う文化の創造

社内入社式&

今年も

新入社員紹介



動画版はこちら！



社内入社式

Welcoming ceremony



流れ

- ・ 社長挨拶
- ・ 社員証/名刺の授与
- ・ 先輩社員からの祝辞
- ・ 新入社員挨拶
- ・ 記念撮影



四月三日、新入社員が三名入社しました！初日には、社内にて入社式を行い、晴れて三名はアゴラ・ステーションの社員へ仲間入りしました。

藤井社長からの言葉

我々が一番大事にしているのは、「集う文化の想像で豊かな未来を切り開く」ということです。最終的な目的は「豊かな未来を創ること」です。皆さんこの目的を意識して、今日からアゴラ・ステーションの一員として一緒に頑張っていきましょう！



先輩社員からの祝辞

清水 アゴラ・ステーションは、自分のやりたいに挑戦できる会社であり、社員同士が支え合う会社だと思っています。不安に思っていることもたくさんあると思いますが、わか

らないことがあれば積極的に周りの人に頼ってください。これから皆さんと一緒に働くことを楽しみにしています。



新入社員挨拶

小山内 私はカワウソが大好きで、昨年上京して

念願のカワウソカフェへ行きました。またハリ



ネズミやチンチラに会えるお店もあるので、もし小動物が好きな方がいたら行ってみてください！皆さんが気持ちよくお仕事ができるようなサポートができるよう頑張りますので、宜しくお願いたします！

塩田 大学では哲学を専攻

していました。知識というよりかは色々な考え方や読解力、論理的な思考の方法などを学んだので、そういっ



たことを仕事の中で生かしていきたいと思っています。自分から話すのは少し苦手なのですが、話すことは好きなので、積極的に話しかけて色々なことをお話ししたいです！

田嶋 今朝台本を考え

てきたのですが、緊張で飛んでしまっています(笑)最近読んだ蒼井ブルーさんの『僕の隣で勝手に幸せになっ



てくださいます』という本の中で「周りの人たちには幸せになって欲しいけど、余裕がなければ人の幸せまで願えないから、まずは自分が幸せになろう」という言葉が好きです。私も無理をせず自分の生活を大事にしつつ頑張っていきたいと思っています。



気になる新入社員の紹介は、

次のページへ！



2023 New Graduates

新入社員 自己紹介



浅草オフィス
管理部

小山内 志織

2023年4月入社

▶ 動画版はこちらから！

「社会人歴は二年目！
アゴラで更なる成長を

目指します。」

Profile

出身：北海道函館市
前職：自動車輸送機器の部品を取り扱っているメーカーで発注業務をしていました。毎日沢山の品番とにらめっこしながら仕入先さんとやり取りをしていました。



とにかく踊ることが好きです。大学の部活動で始めた競技ダンス（ラテン）を今でも続けています。来年から本格的に競技会にも復活したいなあと考えています。

個性的な一面

周りからは、真面目と言われることが多いです。また、一度集中モードに入ると話しかけられても気づかないくらい没頭しがちなところがあります。

性格

もっと自分の良さを生かしたお仕事をしたいと考えるようになったり、一生懸命、頑張る人を支えるようなお仕事をしたと思うことがきっかけです。

転職のきっかけ

Message

社会人2年目ということもあり、とても落ち着いて業務に取り組んでいます。分からない部分は徹底的に仕組みから理解しようとしていて、素晴らしい姿勢です！そして…踊っている姿を見てから印象が良い意味でガラッと変わりました(笑)とても素敵なので、動画版を皆さんぜひご覧ください！
(末永)



「私生活」
趣味を増やして、視野を広げたいと思っています。もちろんダンスも、いつか取材してもらえるように頑張ります！

「仕事」
社内の方々がそれぞれの部門の業務に集中できるように、管理部としてサポートできることをどんどん増やせるよう頑張ります。

抱負

浅草オフィスの皆さんはとても気さくな方が多いので、お話していて楽しいです。その一方で、業務についていけないのか不安もありますが、皆さんのお役に立てるよう頑張っていきます。

入社して楽しみなこと不安なこと

▶ 動画版はこちらから！

「一つずつ着実に、
学んだことを身に付けるよう
頑張ります！」

Profile

出身：神奈川県横浜市（出生は群馬県）
大学の学群：リベラルアーツ学群
研究テーマ：
「うちよそ」と呼ばれる創作活動についての調査と考察



浅草オフィス
イベント事業部

塩田 真希

2023年4月入社

学生時代に取り組んだこと

大学時代は美術部に所属し、部長を務めていました。アナログで描くときは、主にアクリル絵の具を愛用し、デジタルで描くときは、「CLIP STUDIO」というソフトを使っていました。



性格

真面目な一面もありますが、マイペースな一面もあります。

個性的な一面

絵を描くことやゲームで遊ぶことが好きです。色々なゲームをしますが、特にアナログゲーム（ボードゲームやTRPG）が大好きです。



入社して楽しみなこと不安なこと

本番に弱く、実際に行動するとき緊張してしまったり、うろたえてしまうことが多いので、仕事を行っていく中でそのことが克服出来るかどうか不安に感じています。

お客様の喜ぶ顔やよかったと感じてもらえるようなイベントをこれから自分の手で創っていくことが楽しみです。

抱負

「仕事」

一つずつ着実に、学んだことを自分のものにしていくことを目指します。

「私生活」

心と体、共に健康に過ごせるよう気を付けます。

Message

業務をお願いすると、締め切りがいつまでなのか、何のために必要なのかしっかりとヒアリングをしてから業務に取り組む姿が印象的です。また、私もボードゲームが好きなので、昼休みにみんなで遊べると楽しそうという話題で先日盛り上がりました。

ボードゲーム部のメンバーを募集中です(笑)

(清水)





動画版はこちらから！

「推し活を原動力に

仕事も一人暮らしも

頑張ります！」

Profile

出身：兵庫県神戸市
大学の学部学科：文学部英語英米文学科
学生時代の研究テーマ：
ジェイン・オースティン『高慢と偏見』
における視覚表現



浅草オフィス
イベント事業部

田嶋 七海

2023年4月入社

学生時代に取り組んだこと

中学生の頃からフルートを始めて、大学でも吹奏楽部に所属して演奏を続けていました。



性格

フットワークが軽く、アクティブな一面があります。その一方で、周囲からの影響を受けやすく、心配性な面もあります。

個性的な一面



声優さんが好きで、推しの「下野紘さん」に会えるイベントがあれば、ハードスケジュールになっても会いに行っています。

また、YouTubeが好きで最近はミニマリストの動画を見て、その影響でよく掃除をしています。その他には、カフェでリラックしながら本を読むことも好きです。

入社して楽しみなこと不安なこと

先輩社員の皆様のように働けるか不安ですが、様々な業務を通してスキルやノウハウをどんどん吸収し、できることが増えていく将来の自分を想像すると、とても楽しみでもあります。

抱負

「仕事」

常に向上心とチャレンジ精神を持ち、様々な業務に携わって早く一人前と認められるようになります。

「私生活」

この春から一人暮らしを始めたのでまだまだ慣れないこともありますが、食事と睡眠はしっかり取るようにしてゆとりのある生活を送れるように頑張ります。

Message

既に様々なことを吸収し、イベント事業部内でも存在感を発揮しているのですが、「まだまだ…」と飽くなき向上心を見せ貪欲に成長し続けている姿がとても素敵です。お休みの日も様々なイベントやお店に行かれていて色々な新しい発見を聞かせてもらっています。

(渡辺)



AGORA SPIRITS

—19の行動規範—

? AGORA SPIRITSとは

会社の理念をさらに発展させたもので、「アゴラ人とはどうあるべきか」という19個の行動規範で構成される規範集です。

15周年記念特別号で特集しました、我が社の行動規範を社外の皆さんにもご紹介するとともに、社内浸透を目的として、「AGORA SPIRITS—19の行動規範—」を連載しています。



5. 誠実性 - *Honestly* -

アゴラ人は注意深く、勤勉であり、仕事に対して誠実でなければならない。自らの行動に責任を持ち、積極的に活動することを心掛け、自制心も忘れてはならない。そして、目標を達成するためには、常に計画性を意識した行動をとらなければならない。

何事にも誠心誠意取り組むことは社内やクライアント、協力会社からの好感が得られるだけでなく、何かあった時には手を差し伸べてくれる強力な関係性が築けます。自らが粘り強くコツコツと活動経験を積み上げることが自分の糧となり、今よりも更に成長できるはずで、そのためには常に目標を持ち、達成に向けて計画を立てていくことが重要となります。

事業やプロジェクトを開始する上では、綿密な調査や計画を立てることは必要です。しかし、慎重になりすぎると開始の一步を踏み出す日は来ず、遅い駆け出しはゴールに辿り着くのを阻害します。重要なのは目標とマイルストーンの設定、それを失速させることなく推し進める執行力となります。現実的な目標と計画があれば、後は個々人のやり遂げる意志によりスピードを落とさずに最後まで遂行できるはずです。



6. 迅速性 - *Quick & Readiness*

アゴラ人はビジネスにおいてスピードが命であることを理解しなければならない。過度な調査や検討に時間をかける必要はなく、時には、計算されたリスクを取って物事を準備し、推進することの方が重要である。

7. 結果指向の管理責任

- *Results-Oriented Ownership* -

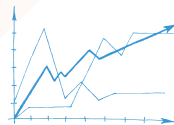
アゴラ人は常にプロジェクトのオーナーとして、目先の利益に捉われず、長期的な視野に立って物事を考えなければならない。ビジネスにおいて、結果が重要であるが、同時に品質や納期条件も十分意識する必要がある。また、大きな壁が立ちほだかろうとも、諦めず、妥協せず、必ず乗り越えられるという強い意志をもって挑戦することを忘れてはならない。尚、アゴラ人は自分の周囲だけでなく、会社全体のために行動し、決して「それは自分の仕事ではない」と口にしてはならない。

プロジェクトに関わる全ての社員が、そのプロジェクトの目的や、最終的にどのような形になっているのか、ということをしっかり自覚したうえで業務を遂行しなければなりません。また、各々携わっている業務が異なっても、お互いに声を掛け合い協力して良い結果を出していくことが我が社では重要です。

「数字は嘘をつかない」とよく言われますが、企画立案や調査においても重要になってきます。人によって感覚は異なるため、曖昧な言葉だと解釈の違いが起きたり、上辺だけの理解になってしまいます。数字とともにその根拠も提示することで、相手も感覚ではなく事実として理解しやすく、より現実的に話を進めることができます。

8. データ駆動 - *Data-Driven* -

アゴラ人はプロジェクトの立案や管理において、常に具体的根拠や数的事実を追求し、それに基づいた意思決定が行われなければならない。決してその場の感情や感覚で判断して行動してはならない。



プロジェクト進捗

アゴラ・ステーションが携わっているプロジェクトの進捗を報告します

イベント事業



観光系イベント事務局運営

現在受託している観光系イベント事務局にて、構築していたウェブサイトが4月にオープンし、イベントへの応募が始まりました。今後は応募団体の取りまとめとともに、事務局からもアプローチをかけていく予定です。

6月いっぱい応募は締め切り、7月より一次審査が行われます。迅速な情報の取りまとめが重要になってくるため、社内でしっかりと共有しながら取り組んでいきます。



展示会出展トータルサポート

6月の展示会に向けて、各種申し込みやブースデザイン制作を進めています。このような展示会では様々なサービスが提供されていて、例えば必ず必要となる電気工事、また来場者の来場証を読み取り記録できるサービスなどがあります。これらの申し込みもアゴラ・ステーションにて取りまとめ、お客様の代わりに申請や手続きを行っています。ブースはお客様のご要望を伺い、相談をしながらデザインを決めて制作を進めています。

Project MERIDIO

Nyuuun Meridio

イベント 木に成る SDGS 防災 お問い合わせ

情報発信サイト運営

Webメディアサイト「Nyuuun Meridio」にて、記事の執筆を行っています。新たに「木に成る」というカテゴリを追加しました。こちらでは世の中の木に成る（気になる）情報を独自の目線で選定し、調査を行っています。たくさんの木に成る情報を集め、1本の大きな木まで成長させていきます。

Webサイトはこちら

その他



防災備蓄品の販売

毎年ご注文頂いている学校様より、今年も防災備蓄品の発注がありました。年度が切り替わるこの時期にご注文頂くことが多いです。今年は少し範囲を広げ新たな学校様へ、アプローチすることも検討しています。

他にも様々なプロジェクトが進行中！

Sustainable Development Goals

日々のSDGs活動を
紹介します！



📣 今月の活動報告

週に1回、会社近くの隅田公園にてゴミ拾い活動を行っています。最近ゴミ拾い活動を行っている地域の方に「ありがとう！」と声をかけてもらいました。また、毎週投稿しているPirikaでは皆さんから「ありがとう！」という反応をたくさんいただいております、活動のモチベーションアップに繋がっています。

地域貢献やSDGsの取り組みについて考え、新入社員にも共有しながらこれからも引き続きゴミ拾い活動に取り組んでいきます。



ピリカの活動報告はこちら！



▲写真

上：Pirikaの投稿一覧

下：案内板に引っ掛かっていたビニール袋

社内イベント NEWS

隅田公園の桜が満開の頃、新入社員も含めてお花見を行いました！



隅田公園のベストポジションにオレンジ色のレジャーシートを敷き、社員で輪になってワイワイ♪



酒豪!?!の先輩



新入社員の3人とも交流を深めました！



日が暮れて…ライトアップされたスカイツリーを眺めながら会社で二次会！



笑顔が絶えないとっても楽しいお花見でした。隅田公園の桜は開花期間が短いので、ばっちり満開を見れた今年の新入社員はラッキー！来年のお花見も楽しみです♪

新入社員（熱帯魚）紹介！



実は新入社員がもう1匹…その名も「ペタオ」です！
名前は社員の皆さんから募集し、
厳正なる協議の結果決定いたしました！

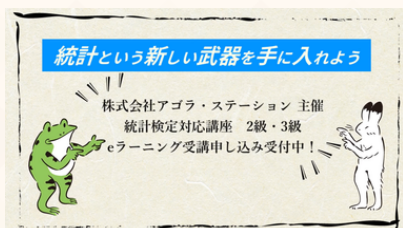
由来（推薦者コメント）

「ペタオ (πεταώ)」はギリシャ語で「飛ぶ」という意味があります。

- ①ヒレをパタパタさせている姿が飛んでいるように見えたこと
- ②アゴラがこれからさらに飛躍していくようにという願いも込めて…
名付けました♪



＼メソッドバンク受講生募集中！／



統計検定®対応講座

本講座は、一般財団法人統計質保証推進協会の「連携セミナー」として認定されています。初めて学ぶ方もレベルアップしたい方も、公認のセミナーを選びませんか？

[講座紹介はこちら](#)

[宣伝動画はこちら](#)



ビジネスで活かすSDGs講座

本講座は、「会社でSDGsに取り組むためには、まずは何から始めたら良いのか」を学び、実際の行動につながるようなカリキュラムとなっています。是非、会社の研修での活用などをご検討ください。

[講座詳細はこちら](#)

広報チームより

Message

最後までご覧頂きありがとうございます。

新入社員紹介はいかがでしたか？

それぞれタイプの異なる3人（+1匹）が集まり、良い化学反応が起きそうです♪
ソリューション事業部の皆さんも、お会いする機会があれば是非声をかけてくださいね。

＼各種更新中！／



Meridioは毎月第2月曜日に発行！
今回は、6月12日(月)に発行します。

社内報アンケートの
回答はこちら！

